




JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE
"VODOVOD I KANALIZACIJA"
ZRENJANIN

Tekući račun:
355- 1009564-67
VOJVODANSKA
160-9605-70 INTESA
BANKA
340-25837-19 ERSTE B

ZRENJANIN

 Petefijeva 3 , 23000
Zrenjanin
PIB 101162753
MATIČNI BROJ: 08049637

 tel/fax 023 /
565090
Email office@vikzr.rs

Број: 4507
Датум: 07.12.2015.

На основу Чл. 14 Закона о заштити узбуњивача („Сл.гласник РС“ , бр. 128/2104), Чл. 3
Правилника о заштити узбуњивача у ЈКП „Водовод и канализација“ Зрењанин и члана 63
Статута ЈКП “Водовод и канализација” Зрењанин, дана 07.12.2015.године, доноси се следећа

О Д Л У К А

Именује се Синиша Гајин, запослени у ЈКП „Водовод и канализација“ Зрењанин, као лице
овлашћено за пријем информација о

- кршењу прописа,
- кршењу људских права,
- вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено,
- опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину,

као и за вођење поступка у вези са узбуњивањем.

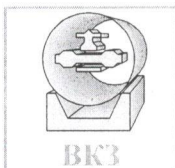
Доставити:

- Именованом лицу
- Архиви



Директор


Горан Тајдић дипл.инж.



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
ЗРЕЊАНИН

Текући рачуни:
355-1009564-67
160-9605-70
340-25837-19
ПИБ: 101162753
Матични број: 08049637

Адреса:
Петефијева 3
23000 Зрењанин

Контакт:
тел. 023 / 593 000
фах. 023/ 562 535
office@vikzr.rs

Број: 4454
Датум: 01.12.2015.

На основу чл. 16 Закона о заштити узбуњивача („Сл. Гласник РС“ бр.128/2014), одредаба Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл. Гласник РС“ бр.49/2015) , чл.58 и чл.59 Статута ЈКП „Водовод и канализација“ Зрењанин, Надзорни Одбор ЈКП“Водовод и канализација“ Зрењанин доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ УЗБУЊИВАЧА У ЈКП“ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ЗРЕЊАНИН

Члан 1.

Овим Правилником о заштити узбуњивача ближе се уређује начин и поступак унутрашњег узбуњивања, именовање овлашћеног лица за пријем информација, вођење поступка, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање у ЈКП“Водовод и канализација“ Зрењанин (у даљем тексту Предузеће).

Члан 2.

Узбуњивање подразумева откривање информација о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу овлашћења противно сврси због које је исто издато, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера (даље :Узбуњивање) .

Члан 3.

Узбуњивач је свако физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним или другим ангажовањем у Предузећу , поступком запошљавања,

коришћењем услуга, пословном сарадњом са државним органима, пословним партнерима или другим правима и интересима Предузећа (даље: Узбуњивач).

Под Узбуњивачем се првенствено сматрају запослени у Предузећу, али то могу бити и друга физичка лица, укључујући, али не ограничавајући се на физичка лица која су на било који начин ангажована од стране Предузећа, ради обављања одређених послова.

Овлашћено лице за пријем информације којом се врши узбуњивање је запослени у Предузећу, који је интерном одлуком Директора овлашћен да врши пријем информације којом се врши Узбуњивање од Узбуњивача, да поступи по Узбуњивању, да извести Узбуњивача о исходу поступка по конкретном Узбуњивању, те да Узбуњивачу пружи сва потребна обавештења и могући увид у списе предмета и присуство у евентуалним радњама у поступку (даље: Овлашћено лице).

Члан 4.

Узбуњивање је слободно.

Предузеће не може на било који начин спречавати или ограничити право запослених да врше Узбуњивање.

Забрањено је вршење штетне радње према Узбуњивачу, како од стране Предузећа, тако и од стране његових запослених.

Под штетном радњом се подразумева свако чињење или нечињење у вези са Узбуњивањем којим се Узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као Узбуњивач угрожава или повређује одређено право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај (даље: Штетна радња).

Члан 5.

Забрањена је злоупотреба права на Узбуњивање.

Злоупотребу права на Узбуњивање врши лице које:

1. Достави информацију којом се врши Узбуњивање за коју је знало да није истинита.
2. Поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши Узбуњивање тражи противправну корист.

Злоупотреба права на Узбуњивање представља разлог за отказ уговора о раду запосленом, као и основ за накнаду евентуалне штете нанете Предузећу.

Члан 6.

Узбуњивач има право на заштиту под следећим условима:

1. Да је Узбуњивање извршено на начин прописан Законом о заштити узбуњивача и овим Правилником.
2. Да Узбуњивач врши Узбуњивање у року од 1 године од дана сазнања за извршену радњу због које се врши Узбуњивање, а најкасније у року од 10 година од дана извршења те радње.

3. Да би , у тренутку Узбуњивања, на основу расположивих података у истинитост информације којом се врши Узбуњивање поверовало лице са просечним знањем и искуством као и Узбуњивач.

Члан 7.

Поред Узбуњивача, право на заштиту имају и следећа лица:

1. Лица повезана са Узбуњивачем, ако учине вероватним да је према њима предузета штетна радња због повезаности са Узбуњивачем.
2. Лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу погрешно сматрало да је то лице Узбуњивач, односно повезано лице.
3. Лице које тражи податке у вези са информацијом којом се врши Узбуњивање, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 8.

Овлашћено лице, као и свако друго лице дужно је да штити податке о личности Узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет Узбуњивача, осим ако се Узбуњивач сагласи са откривањем тих података, у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Овлашћено лице дужно је да, приликом пријема информације којом се врши Узбуњивање, обавести Узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања његовог идентитета не би било могуће његово поступање, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет Узбуњивача, Овлашћено лице дужно је да га о томе обавести пре откривања идентитета.

Подаци из става 1 овог члана не смеју се саопштити лицу на које се укаже у информацији којом се врши Узбуњивање.

Члан 9.

Узбуњивање је откривање информације којом се врши Узбуњивање само и искључиво Овлашћеном лицу.

Неће се сматрати да је откривањем информације којом се врши узбуњивање било ком другом лицу отпочео поступак Узбуњивања, осим ако је законом и подзаконским актима другачије предвиђено.

Информација којом се врши Узбуњивање садржи податке о кршењу законских и других прописа, интерних аката Предузећа, кршењу људских права, вршењу овлашћења противно сврси због које је исто поверено, опасности по живот, здравље, безбедност, животну средину, као и могућем настанку штете великих размера.

Информација којом се врши Узбуњивање може да садржи потпис Узбуњивача и податке о узбуњивачу.

Овлашћено лице дужно је да поступа и по анонимној информацији којом се врши Узбуњивање, у оквиру својих овлашћења и могућности за вођење таквог поступка.

Члан 10.

Поступак Узбуњивања започиње достављањем информације којом се врши Узбуњивање Овлашћеном лицу.

Овлашћено лице дужно је да поступи по таквој информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема такве информације.

По пријему такве информације којом се врши Узбуњивање, Овлашћено лице ће предузети одговарајуће радње, ради испитивања њене веродостојности и тачности.

У том циљу, Овлашћено лице може тражити асистенцију било које организационе целине Предузећа, која је дужна да му ову асистенцију пружи без било каквог одлагања.

У изузетним случајевима (нпр. Уколико су за проверу информације којом се врши Узбуњивање потребна одређена стручна знања које поседује само лице које је у њој означено) и уз претходну сагласност непосредног руководиоца или лица надређеног непосредом руководиоцу (уколико је непосредни руководилац лице на које се указује у информацији којом се врши Узбуњивање), Овлашћено лице може тражити асистенцију лица која нису запослена код послодавца.

Током трајања поступка Узбуњивања Послодавац је дужан да заштити Узбуњивача од штетне радње, односно да предузме неопходне мере ради обустављања Штетне радње и отклањања последица Штетне радње. Предузеће не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног Узбуњивача.

Члан 11.

Након што прикупи све потребне информације и доказе ради испитивања веродостојности и тачности информације којом се врши Узбуњивање, Овлашћено лице ће закључити поступак Узбуњивања.

Уколико током поступка Овлашћено лице утврди да су наводи из информације којом се врши Узбуњивање веродостојни и тачни, о томе ће без одлагања обавестити органе управљања у Предузећу и предложити спровођење одговарајућих правних и фактичких радњи, у циљу отклањања неправилности утврђених током поступка Узбуњивања.

Овлашћено лице дужно је да обавести Узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка.

Овлашћено лице дужно је да на захтев Узбуњивача пружи обавештења Узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку, као и да омогући

Узбуњивачу да врши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку Узбуњивања.

Члан 12.

Непоштовањем одредаба овог Правилника Овлашћено лице и други запослени у Предузећу чине повреду радних обавеза утврђених Законом о раду.

Члан 13.

За све што није предвиђено овим правилником непосредно се примењују одредбе Закона о заштити узбуњивача (СЛ.гласник РС бр.128/2014), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања ,начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених (СЛ.гласник РС бр.49/2015).

Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Предузећа.

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл.инж.маш.