

На основу члана 59 Статута Јавног комуналног предузећа "Водовод и канализација"
Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на седници одржаној дана 08.05.2014..год., донео:

ОДЛУКУ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

1. Зарада

Члан 1

Одговарајућа зарада, на коју запослени има право, утврђује се на основу закона и уговора о раду.

Зараду у смислу става 1. овог члана чини: зарада за обављени рад и време проведено на раду, зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху Послодавца (исплата из остварене добити награде, бонуси и сл.) и друга примања по основу радног односа утврђена законом и уговором о раду.

Зарадом у смислу Колективног уговора сматра се зарада која садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде.

1.1. Зарада за обављени рад и време проведено на раду

Члан 2

Зарада за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу:

- основне зараде,
- дела зараде за радни учинак и
- увећане зараде.

1.1.1. Основна зарада

Члан 3

Основна зарада утврђује се по групама послова који су дефинисани Правилником о организацији и систематизацији послова, за које су запослени закључили уговоре о раду, и на основу времена проведеног на раду.

Запослени има право на пун износ основне зараде из става 1. овог члана за пуно радно време проведено на раду и остварени стандардни учинак на основу норматива, стандарда и других мерила и критеријума којима се утврђује стандардни учинак.

Основна зарада из става 1. овог члана утврђује се у месечном износу од 15.700,00 динара у јединственом износу за све запослене, а групе послова дефинишу се коефицијентом израженим у распонима по групама послова. Коефицијент садржи сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему која је услов за рад на одређеним пословима.

Основна зарада из става 3. овог члана, уговара се за период који не може бити краћи од месец дана, нити дужи од три године дана, у зависности од остварених пословно-финансијских резултата послодавца.

Члан 4

Основна зарада приправника износи од 80% основне зараде за одговарајуће послове на којима се запослени оспособљава за самостални рад у струци.

1.1.2. Зарада по основу радног учинка

Члан 5

Део зараде запосленог за радни учинак утврђује се на основу квалитета и обима обављеног посла као и односа запосленог према радним обавезама, у складу са следећим критеријумима:

- 1) квалитет и обим обављеног рада,
- 2) благовременост извршавања послова,
- 3) допринос тимском раду,
- 4) радна дисциплина,
- 5) радно искуство,
- 6) други елементи од значаја за оцену радног учинка.

Радни учинак запосленог, утврђује директор, месечно на предлог непосредног руководиоца

По основу радног учинка, зарада може да се увећа највише до 100 %, односно умањи највише до 100% дела зараде за радни учинак.

Одлуку о износу дела зараде за радни учинак за коефицијент 1, доноси директор и о њеном износу обавештава надзорни одбор.

1.1.3. Увећана зарада

Члан 6

Запослени има право на увећану зараду:

- 1) за рад на дан празника који је нерадни дан - 110% од основнице;
- 2) за рад ноћу и рад у сменама, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде - 26% од основнице;
- 3) за прековремени рад - 26% од основнице;
- 4) по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу - 0,4% од основнице.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. овог члана, проценат увећане зараде се сабира.

Основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада утврђена уговором о раду.

1.1.4. Зарада из добити

Члан 7

Запосленом се може исплатити зарада из добити на начин и под условима предвиђеним оснивачким актом и статутом Предузећа, а сразмерно учешћу у оствареној добити.

Зарада из добити може се исплатити пре утврђивања годишњег рачуна, на основу процењене добити.

Из остварене добити могу се издвојити средства за зараде запослених највише до 50 % остварене добити.

2. Накнада зараде

Члан 8

Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна три месеца, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана, и то:

- 1) у висини 65% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, која не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада;
- 2) у висини 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, која не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено.

Члан 10

Запослени има право на накнаду зараде у висини 60 % просечне зараде у претходна три месеца, а не мање од минималне зараде утврђене у складу са законом, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже за 45 дана.

Изузетно, у случају прекида рада, односно смањења обима рада које захтева дуже одсуство, уз претходну сагласност министра, запослени може бити упућен на одсуство дуже од 45 радних дана, уз накнаду зараде из става 1. овог члана.

Члан 11

Запослени има право на накнаду зараде у висини 60% просечне зараде у претходна три месеца, а не мање од минималне зараде утврђене у складу са законом, за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа Послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица, и у другим случајевима, у складу са законом.

3. Рокови за исплату зараде

Члан 12

Зарада се исплаћује у два дела и то: први део најкасније до 10, а други део зараде најкасније до 25.

4. Накнада трошкова

4.1. Превоз на рад и са рада

Члан 13

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак на рад и повратак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, односно у висини стварних трошкова превоза, а највише до цене месечне карте у јавном превозу.

4.2. Службено путовање у земљи

Члан 14

Запослени има право на дневницу за службено путовање у земљи у висини неопорезивог износа утврђеног Законом о порезу на доходак грађана.

За време службеног путовања у земљи запослени има право на накнаду трошкова ноћења, превоз и друге трошкове по приложеном рачуну.

Аконтација за службени пут може се исплатити у висини планираних трошкова према предвиђеном трајању службеног пута.

Запосленом на службеном путу припада право на дневницу, и то:

- за 12 и више од 12 часова проведених на службеном путу, цела дневница;
- за време проведено на службеном путовању дужем од 8 часова, а краћем од 12 часова, пола дневнице.

Запослени је дужан да у року од 3 дана по повратку са службеног путовања поднесе уредно попуњен путни налог са извештајем о обављеном послу.

4.3. Службено путовање у иностранству

Члан 15

Запосленом за службено путовање у иностранство припада дневница у складу са посебним прописима о издацима за службено путовање у иностранство.

4.4. Исхрана у току рада

Члан 16

Запослени има праву на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 3.000,00 динара са порезима и доприносима месечно за пун фонд сати рада.

Члан 17

4.5 Регрес за коришћење годишњег одмора

Запослени има праву на накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 3.000,00 динара са порезима и доприносима, месечно сразмерно броју дана проведених на раду, а за накнаду зараде садржана је у основици за обрачун.

5. Друга примања

5.1. Отпремнина због одласка у пензију

Члан 18

Послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију у висини која је најповољнија за радника : четири просечне зараде исплаћене по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике; четири просечне зараде у предузећу или четири просечне зараде радника остварене у три месеца која претходе престанку радног односа.

Ако услед технолошких, економских или организационих промена код послодавца престане потреба за обављањем одређених послова, послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину у висини 1/3 просечне зараде запосленог исплаћене за последња три месеца која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина за навршених 10 година рада и 1/4 за преостале године радног стажа.

5.2. Солидарна помоћ

Члан 19

Послодавац ће запосленима уплаћивати, колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, а може уплаћивати и премију за добровољно додатно пензијско осигурање, а у циљу спровођења квалитетне додатне социјалне заштите.

У случају да послодавац запосленима није уплатио колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, обавезује се да у складу са тарифом и условима пословања осигуравајућег друштва, са којим накнадно склопи уговор, запосленом исплати новчану помоћ у висини износа коју би запослени остварио код осигуравајућег друштва.

Послодавац може деци запосленог старости до 10 година живота да обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

О исплатама из овог члана одлуку доноси директор.

5.3. Јубиларна награда

Члан 20

Послодавац је у обавези запосленом да обезбеди јубиларну награду поводом јубиларних година рада код послодавца, и то наредног месеца када запослени испуни услов, или другачије у складу са програмом пословања.

- за 10 година непрекидног рада код послодавца једна просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у Републици ;

- за 20 година непрекидног рада код послодавца две просечне зараде без пореза и доприноса исплаћене у Републици;

- за 30 година непрекидног рада код послодавца три просечне зараде без пореза и доприноса исплаћене у Републици.

О исплати јубиларне награде из става 1 овог члана одлуку доноси директор

5.4. Помоћ у случају смрти

Члан 21

Послодавац је дужан да, у случају смрти запосленог или члана његове уже породице, исплати породици, односно запосленом новчану помоћ у висини трошкова погребних услуга према приложеном рачуну.

Члановима уже породице, сматрају се брачни друг и деца запосленог.

Члан 22

5.5. Превенција радне инвалидности

За превенцију радне инвалидности и рекреативног одмора радника Предузеће ће на рачун синдиката уплаћивати 1% од нето исплаћених зарада. Синдикат ће донети годишњи програм, на који ће сагласност дати Надзорни одбор. О утрошку средстава ће поднети извештај Надзорном одбору најмање на крају календарске године.

6. Опште одредбе

Члан 23

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се на огласној табли Предузећа.

Даном ступања на снагу Одлуке престају да важе све раније донете одлуке и правилници којима је регулисана ова материја.

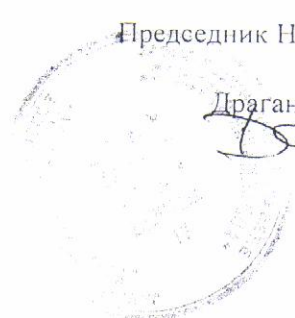
ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: 1176/1

ДАТУМ: 08.05.2014.године

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров



На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на 51 седници одржаној дана 10.10.2016.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накнадама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се у члану 3 након става 4 додаје став 5 који гласи:

„Послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине да изрекне новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења послодавца о изреченој мери.“

Члан 2.

У члану 14 став 1 мења се и гласи:

„Запослени има право на дневницу за службено путовање у земљи у висини од 5% просечне зараде запосленог у Републици Србији према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.“

Члан 3.

Члан 15 мења се и гласи:

„Запосленом за службено путовање у иностранство припада дневница у складу Прилогом – Износ дневница за службена путовања у стране државе, који чини саставни део ове Одлуке.“

Члан 4.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: 3389

ДАТУМ: 06.10.2016. године

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл.инж.маш.



На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на 51 седници одржаној дана 10.10.2016.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накнадама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се у члану 3 након става 4 додаје став 5 који гласи:

„Послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине да изрекне новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења послодавца о изреченој мери.“

Члан 2.

У члану 14 став 1 мења се и гласи:

„Запослени има право на дневницу за службено путовање у земљи у висини од 5% просечне зараде запосленог у Републици Србији према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.“

Члан 3.

Члан 15 мења се и гласи:

„Запосленом за службено путовање у иностранство припада дневница у складу Прилогом – Износ дневница за службена путовања у стране државе, који чини саставни део ове Одлуке.“

Члан 4.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН
БРОЈ: 3389
ДАТУМ: 06.10.2016. године

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл. инж. маш.



На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор
предузећа је на 51 седници одржаној дана 10.10.2016.године донео:

ПРИЛОГ
ИЗНОС ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА У СТРАНЕ ДРЖАВЕ

Држава	Дневница
-остале државе--за сва места	€ 41,00
Албанија-Тирана	УСД 50,00
Албанија-за остала места	УСД 21,00
Алжир-Алжир, Оран и Анаба	УСД 50,00
Алжир-за остала места	УСД 21,00
Ангола-Луанда	УСД 90,00
Ангола-за остала места	УСД 40,00
Аргентина-Мендоса и Розарио	УСД 85,00
Аргентина-Буенос Аирес и Барилохе	УСД 102,00
Аргентина-за остала места	УСД 74,00
Аустралија-Сиднеј, Камбера и Мелбурн	АУД 75,00
Аустралија-за остала места	АУД 63,00
Аустрија-за сва места	€ 58,00
Авганистан-Кабул	УСД 35,00
Авганистан-за остала места	УСД 18,00
Азербејџан-Баку	УСД 60,00
Азербејџан-за остала места	УСД 13,00
Бахреин-за сва места	УСД 68,00
Бангладеш-Читагонг	УСД 39,00
Бангладеш-Дака	УСД 60,00
Бангладеш-за остала места	УСД 20,00
Белгија-за сва места	€ 103,00
Белорусија-за сва места	УСД 55,00
Бенин-Котоу	УСД 55,00
Бенин-за остала места	УСД 30,00
Боцуана-Габерон и Маун	УСД 44,00
Боцуана-за остала места	УСД 30,00
Боливија-Санта Круз	УСД 40,00
Боливија-Ла Паз	УСД 60,00
Боливија-за остала места	УСД 22,00
Бразил-Ресифе, Манаунс, Салвадор	УСД 95,00
Бразил-Рио де Жанеиро, Сао Паоло	УСД 95,00
Бразил-Кампинас, Бразилија	УСД 95,00
Бразил-за остала места	УСД 75,00
Бугарска-за сва места	€ 62,00
Буркина Фасо-БобоДиуласо	УСД 40,00
Буркина Фасо-Угадугу	УСД 55,00

Буркина Фасо-за остала места	УСД 25,00
Бурунди-Буџамбура	УСД 72,00
Бурунди-за остала места	УСД 21,00
Централна Афричка Република-Банги	УСД 68,00
Централна Афричка Република-за остала места	УСД 25,00
Чад-Сарб	УСД 33,00
Чад-Нџамена	УСД 55,00
Чад-за остала места	УСД 30,00
Чешка-Карлове Вари	€ 41,00
Чешка-Праг	€ 74,00
Чешка-за остала места	€ 34,00
Чиле-за сва места	УСД 75,00
Данска-за сва места	ДКК 580,00
Доминиканска Република-Сантиаго и Самана	УСД 103,00
Доминиканска Република-Санта Доминго и Пуерто Плата	УСД 62,00
Доминиканска Република-за остала места	УСД 35,00
Египат-Каиро	УСД 71,00
Египат-Асуан	УСД 85,00
Египат-Луксор	УСД 89,00
Египат-Александрија	УСД 65,00
Египат-за остала места	УСД 51,00
Еквадор-Квајакил	УСД 70,00
Еквадор-Кито	УСД 65,00
Еквадор-Киенса	УСД 60,00
Еквадор-за остала места	УСД 30,00
Екваторијална Гвинеја-Бага	УСД 35,00
Екваторијална Гвинеја-Малабо	УСД 50,00
Екваторијална Гвинеја-за остала места	УСД 26,00
Етиопија-Адис Абеба	УСД 55,00
Етиопија-за остала места	УСД 19,00
Филипини-Манила	УСД 80,00
Филипини-Давао, Багио, Калаџан, Цебу	УСД 43,00
Филипини-Ладаг, Таклобан, Банау, Тернате	УСД 43,00
Филипини-за остала места	УСД 25,00
Финска-за сва места	€ 75,00
Француска-Париз	€ 98,00
Француска-за остала места	€ 84,00
Француска Гвајана-Цорџтаун	УСД 50,00
Француска Гвајана-за остала места	УСД 23,00
Габон-Ламбарен	УСД 53,00
Габон-Либервил и Порт Жантил	УСД 59,00
Габон-Франсвил и Ојем	УСД 43,00
Габон-за остала места	УСД 36,00
Гана-Кумас	УСД 39,00

Гана-Акра	УСД 60,00
Гана-Такоради и Тамале	УСД 32,00
Гана-за остала места	УСД 24,00
Грчка-Атина	€ 50,00
Грчка-за остала места	€ 40,00
Грузија-за сва места	УСД 75,00
Гвајана-Џорџтаун	УСД 100,00
Гвајана-за остала места	УСД 45,00
Гватемала-Гватемала Сити	УСД 50,00
Гватемала-за остала места	УСД 25,00
Гвинеја-Конакри	УСД 70,00
Гвинеја-за остала места	УСД 30,00
Гвинеја Бисао-Бисао	УСД 44,00
Гвинеја Бисао-за остала места	УСД 18,00
Хаити-Порт Пренс	УСД 63,00
Хаити-за остала места	УСД 36,00
Холандија-за сва места	€ 79,00
Хондурас-Сан Педро Сула	УСД 49,00
Хондурас-Тегусигалпа	УСД 72,00
Хондурас-за остала места	УСД 24,00
Хонг Конг-за сва места	УСД 210,00
Индија-Бомбај, Мадрас, Њу Делхи	УСД 74,00
Индија-Калкута	УСД 71,00
Индија-за остала места	УСД 31,00
Индонезија-Џакарта и Бали	УСД 77,00
Индонезија-за остала места	УСД 48,00
Ирак-за сва места	УСД 50,00
Иран-за сва места	УСД 70,00
Ирска-за сва места	€ 74,00
Исланд-за сва места	УСД 65,00
Италија-Рим и Торино	€ 78,00
Италија-Фиренца	€ 57,00
Италија-Венеција и Милано	€ 57,00
Италија-за остала места	€ 52,00
Израел-Тел Авив	УСД 115,00
Израел-Тибриз	УСД 98,00
Израел-Јерусалим	УСД 95,00
Израел-Хаифа	УСД 67,00
Израел-за остала места	УСД 48,00
Јамајка-за сва места	УСД 93,00
Јапан-Сапоро	УСД 133,00
Јапан-Јокохама	УСД 126,00
Јапан-Осака	УСД 115,00
Јапан-Токио	УСД 149,00

Јапан-Кјото и Кобе	УСД 115,00
Јапан-за остала места	УСД 91,00
Јемен-Аден	УСД 66,00
Јемен-Сана	УСД 60,00
Јемен-за остала места	УСД 38,00
Јордан-Јерусалим	УСД 100,00
Јордан-Аман	УСД 60,00
Јордан-за остала места	УСД 50,00
Јужноафричка Република-Кејптаун, Преторија, Кимберли	УСД 52,00
Јужноафричка Република-Јоханесбург	УСД 58,00
Јужноафричка Република-за остала места	УСД 23,00
Камбоџа-за сва места	УСД 43,00
Камерун-Јуанде	УСД 50,00
Камерун-Маруа	УСД 45,00
Камерун-Нгаундере,Баменда,Бертуа,Дуала	УСД 46,00
Камерун-за остала места	УСД 26,00
Канада-Отава	УСД 87,00
Канада-Монтреал	УСД 68,00
Канада-Ванкувер, Торонто	УСД 92,00
Канада-за остала места	УСД 49,00
Катар-за сва места	УСД 91,00
Казахстан-за сва места	УСД 70,00
Кенија-Баринго, Ниери и Малинди	УСД 29,00
Кенија-Момбаса	УСД 59,00
Кенија-Ламу	УСД 38,00
Кенија-Најроби	УСД 78,00
Кенија-Наиваша	УСД 34,00
Кенија-за остала места	УСД 32,00
Кина-Хонг Конг	УСД 105,00
Кина-Пекинг и Шангај	УСД 101,00
Кина-за остала места	УСД 80,00
Кинар-за сва места	€ 53,00
Колумбија-Сан Андрес	УСД 63,00
Колумбија-Богота	УСД 90,00
Колумбија-Картагена	УСД 95,00
Колумбија-Кали	УСД 81,00
Колумбија-Баранкиља	УСД 68,00
Колумбија-за остала места	УСД 50,00
Конго-Поент Хоар	УСД 38,00
Конго-Бразавил	УСД 50,00
Конго-за остала места	УСД 28,00
Кореја Демократска Народна Република-за сва места	УСД 75,00
Кореја Република-Кјунгју	УСД 90,00
Кореја Република-Сеул и Остро Чеју	УСД 105,00

Кореја Република-за остала места	УСД 50,00
Костарика-Либерија	УСД 65,00
Костарика-Сан Хозе	УСД 55,00
Костарика-за остала места	УСД 45,00
Куба-Хавана	УСД 55,00
Куба-за остала места	УСД 33,00
Кувајт-за сва места	УСД 110,00
Лаос-за сва места	УСД 39,00
Лесото-Масеру	УСД 50,00
Лесото-за остала места	УСД 26,00
Либан-Бејрут	УСД 78,00
Либан-за остала места	УСД 60,00
Либерија-Моңровија	УСД 75,00
Либерија-за остала места	УСД 20,00
Либија-Триполи, Бенгази	УСД 104,00
Либија-за остала места	УСД 77,00
Луксембург-за сва места	€ 80,00
Мадагаскар-НосуБе	УСД 30,00
Мадагаскар-Антанарива	УСД 50,00
Мадагаскар-за остала места	УСД 15,00
Мађарска-за сва места	€ 65,00
Малави-Лилонгве	УСД 55,00
Малави-Блантир	УСД 50,00
Малави-за остала места	УСД 25,00
Малезија-Кота Кинабалу и Пенанг	УСД 58,00
Малезија-Куала Лумпур	УСД 60,00
Малезија-за остала места	УСД 20,00
Мали-Бамако, Тимбукту и Мопти	УСД 50,00
Мали-за остала места	УСД 35,00
Малта-за сва места	€ 45,00
Мароко-за сва места	УСД 73,00
Мауританија-Нуакшкот	УСД 59,00
Мауританија-за остала места	УСД 27,00
Мексико-Акапулко	УСД 60,00
Мексико-Гвадалахара	УСД 48,00
Мексико-Икстапа	УСД 66,00
Мексико-Мексико Сити	УСД 84,00
Мексико-Монтереј	УСД 62,00
Мексико-за остала места	УСД 45,00
Монголија-Улан Батор	УСД 55,00
Монголија-за остала места	УСД 12,00
Мозамбик-Мапуто	УСД 68,00
Мозамбик-за остала места	УСД 37,00
Намибија-Виндхук	УСД 50,00

Намибија-за остала места	УСД 37,00
Немачка-за сва места	€ 87,00
Непал-Пакхара	УСД 44,00
Непал-Катманду	УСД 62,00
Непал-за остала места	УСД 23,00
Нигер-Ниамеј	УСД 66,00
Нигер-за остала места	УСД 23,00
Нигерија-Лагос и Абуја	УСД 58,00
Нигерија-за остала места	УСД 23,00
Никарагва-Манагва	УСД 53,00
Никарагва-за остала места	УСД 40,00
Норвешка-за сва места	НОК 670,00
Нови Зеланд-за сва места	УСД 78,00
Обала Слоноваче-Јамусокро	УСД 41,00
Обала Слоноваче-Абиџан	УСД 50,00
Обала Слоноваче-Корхого, Буака и Сан Педре	УСД 29,00
Обала Слоноваче-за остала места	УСД 22,00
Оман-Низва	УСД 51,00
Оман-Мускат и Салалах	УСД 70,00
Оман-за остала места	УСД 40,00
Пакистан-Пашавар	УСД 28,00
Пакистан-Равалпинди	УСД 35,00
Пакистан-Исламабад	УСД 60,00
Пакистан-Карачи	УСД 48,00
Пакистан-Лахор	УСД 60,00
Пакистан-за остала места	УСД 25,00
Панама-Панама Сити	УСД 65,00
Панама-Бамбито и Конгадора Исланд	УСД 68,00
Панама-Колон	УСД 48,00
Панама-за остала места	УСД 30,00
Папуа Нова Гвинеја-Порт Морезби	УСД 83,00
Папуа Нова Гвинеја-Лае	УСД 73,00
Папуа Нова Гвинеја-за остала места	УСД 45,00
Парагвај-Асансион	УСД 58,00
Парагвај-за остала места	УСД 28,00
Перу-Куско	УСД 50,00
Перу-Лима	УСД 80,00
Перу-за остала места	УСД 35,00
Пољска-за сва места	€ 41,00
Порторико-за сва места	УСД 68,00
Португал-за сва места	€ 82,00
Руанда-Гисенеј	УСД 41,00
Руанда-Кигали	УСД 75,00
Руанда-Габиро	УСД 17,00

Руанда-за остала места	УСД 19,00
Румунија-Букурешт	€ 45,00
Румунија-за остала места	€ 43,00
Русија-С. Петербург	УСД 100,00
Русија-Москва	УСД 125,00
Русија-за остала места	УСД 60,00
Салвадор-Сан Салвадор	УСД 55,00
Салвадор-за остала места	УСД 28,00
Сао Томе и Принципе-за сва места	УСД 63,00
Саудиска Арабија-Ал Кхобар, Даран, Даман и Џеда	УСД 68,00
Саудиска Арабија-Риад, Ал Абха и Адинах Мунара	УСД 80,00
Саудиска Арабија-за остала места	УСД 55,00
Сејшели-за сва места	УСД 132,00
Сенегал-Дакар	УСД 59,00
Сенегал-за остала места	УСД 38,00
Сиера Леоне-Фритуан	УСД 54,00
Сиера Леоне-за остала места	УСД 15,00
Сингапур-за сва места	УСД 107,00
Сирија-Алепо	УСД 51,00
Сирија-Палмира, Дамаск и Деир Езор	УСД 73,00
Сирија-за остала места	УСД 54,00
Сједињене Америчке Државе-Вашингтон	УСД 97,00
Сједињене Америчке Државе-Њујорк	УСД 101,00
Сједињене Америчке Државе-за остала места	УСД 89,00
Словачка-Братислава	€ 72,00
Словачка-за остала места	€ 25,00
Сомалија-за сва места	УСД 35,00
Судан-Порт Судан	УСД 24,00
Судан-Картум	УСД 60,00
Судан-за остала места	УСД 15,00
Суринам-за сва места	УСД 66,00
Шпанија-Мадрид и Барселона	€ 79,00
Шпанија-за остала места	€ 68,00
Шри Ланка-Коломбо	УСД 46,00
Шри Ланка-за остала места	УСД 20,00
Швајцарска-за сва места	ЦХФ 139,00
Шведска-Штокхолм и Малме	СЕК 643,00
Шведска-за остала места	СЕК 350,00
Тајланд-Бангкок	УСД 73,00
Тајланд-за остала места	УСД 25,00
Танзанија-Занзибар	УСД 48,00
Танзанија-Дар ес Салам	УСД 58,00
Танзанија-Аруша	УСД 30,00
Танзанија-за остала места	УСД 33,00

Того-Кара	УСД 35,00
Того-Ломе	УСД 55,00
Того-за остала места	УСД 18,00
Тринидад и Тобаго-за сва места	УСД 59,00
Тунис-Тунис	УСД 55,00
Тунис-за остала места	УСД 48,00
Турска-Анкара, Измир и Бурса	УСД 44,00
Турска-Истамбул	УСД 89,00
Турска-за остала места	УСД 32,00
Уганда-Кампала	УСД 65,00
Уганда-за остала места	УСД 33,00
Уједињени Арапски Емирати-Абу Даби	УСД 79,00
Уједињени Арапски Емирати-Дубаи	УСД 93,00
Уједињени Арапски Емирати-за остала места	УСД 73,00
Украјина-за сва места	УСД 60,00
Уругвај-за сва места	УСД 71,00
Узбекистан-Ташкент	УСД 63,00
Узбекистан-за остала места	УСД 35,00
Велика Британија-Лондон	ГБП 70,00
Велика Британија-за остала места	ГБП 55,00
Венецуела-Пуерто Ла Круз	УСД 50,00
Венецуела-Исла де Маргарита	УСД 53,00
Венецуела-Каракас	УСД 85,00
Венецуела-за остала места	УСД 30,00
Вијетнам-Ханој	УСД 61,00
Вијетнам-за остала места	УСД 25,00
Заир-Лубумбани	УСД 59,00
Заир-Киншаса	УСД 75,00
Заир-за остала места	УСД 28,00
Замбија-Ндола и Ливингстон	УСД 46,00
Замбија-Лусака	УСД 52,00
Замбија-Китве	УСД 30,00
Замбија-за остала места	УСД 25,00
Зимбабве-Хараре	УСД 64,00
Зимбабве-за остала места	УСД 57,00

ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН

БРОЈ:3389/1

ДАТУМ: 06.10.2016 .године



Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл.маш.инж.

(Handwritten signature of Dragan Gabrov)

На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на 53 седници одржаној дана 15.12.2016.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накнадама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се члан 20 мења и гласи:

“Послодавац је у обавези запосленом да обезбеди јубиларну награду поводом јубиларних година рада код послодавца, и то наредног месеца када запослени испуни услов, или другачије у складу са програмом пословања.

- за 10 година рада код послодавца једна просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у Републици ;
- за 20 година рада код послодавца две просечне зараде без пореза и доприноса исплаћене у Републици;
- за 30 година рада код послодавца три просечне зараде без пореза и доприноса исплаћене у Републици;
- за 40 година рада код послодавца четири просечне зараде без пореза и доприноса исплаћене у Републици.

О исплати јубиларне награде из става 1. овог члана одлуку доноси директор.“

Члан 2.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

ЈКП " ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА " ЗРЕЊАНИН
БРОЈ: 4129/4
ДАТУМ: 15.12.2016. .године



На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на 55 седници одржаној дана 27.01.2017.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накнадама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се члан 13 мења и гласи:

„Запослени са пребивалиштем на територији градског седишта Зрењанин има право на накнаду трошкова за долазак на рад и повратак са рада у износу од 100,00 динара по радном дану, који је провео на раду код послодавца, у току месеца.“

„Запослени са пребивалиштем ван територије градског седишта Зрењанин има право на накнаду трошкова за долазак на рад и повратак са рада у износу цене месечне карте у јавном превозу, у зависности од насељеног места у којем запослени има пребивалиште.“

Члан 2.

„Ова одлука ступа на снагу и почиње да се примењује од дана 01.02.2017.године.“

Члан 3.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: 182/3

ДАТУМ: 27.01.2017. године



Председник Надзорног одбора

Драган Габоров, дипл.инж.маш.

На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на седници одржаној дана 21.06.2017.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накнадама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се у члану 19 након става 4 додају став 5 и став 6 који гласе:

„Послодавац може да исплати солидарну помоћ запосленом у складу са својим општим актом и под условом да за то има обезбеђена финансијска средства:

- 1) Ради ублажавања последица елементарних непогода
- 2) Ради пружања помоћи породици умрлог запосленог
- 3) Ради ублажавања неповољног материјалног положаја

Ако се, у случају из става 5. тачка 3. овог члана, солидарна помоћ додељује запосленима ради ублажавања неповољног материјалног положаја, износ те помоћи на годишњем нивоу, утврдиће се за сваког запосленог у висини производа минималне цене рада у складу са законом и просечног месечног фонда од 174 сата.“

Члан 2.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

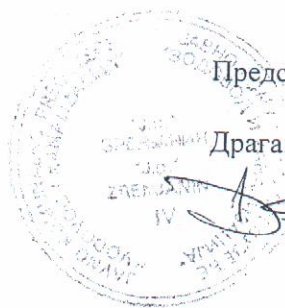
ЈКП "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: 2271/1

ДАТУМ: 21.06.2017.године

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл.инж.маш.



13.06.17
17.06.17
22.06.17

На основу члана 59 Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор предузећа је на 84 седници одржаној дана 17.12.2018.године донео:

ИЗМЕНУ ОДЛУКЕ О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Одлука о зарадама, накандама зарада и другим примањима запослених бр.1176/1 од дана 08.05.2014.године мења се тако што се члан 13 мења и гласи:

„Запослени са пребивалиштем на територији градског седишта Зрењанин има право на накнаду трошкова за долазак на рад и повратак са рада у износу цене карте у јавном превозу, по радном дану, који је провео на раду код послодавца, у току месеца.“

„Запослени са пребивалиштем ван територије градског седишта Зрењанин има право на накнаду трошкова за долазак на рад и повратак са рада у износу цене месечне карте у јавном превозу, у зависности од насељеног места у којем запослени има пребивалиште, по радном дану, који је провео на раду код послодавца, у току месеца.“

Члан 2.

„Ова одлука ступа на снагу и почиње да се примењује од дана 01.01.2019.године.“

Члан 3.

„Све остале одредбе Одлуке остају непромењене.“

ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ЗРЕЊАНИН
БРОЈ: 4805/3
ДАТУМ: 17.12.2018. године



Председник Надзорног одбора

Мирорад Мирков дипл.прав.