

На основу члана 22. став 1. тачка 7. члана 79. став 2. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник Републике Србије", број 15/2016), члана 16. став 1. тачка 7. Одлуке о промени оснивачког акта Јавног комуналног предузећа "Водовод и канализација" Зрењанин ("Сл. лист града Зрењанина", бр. 9/13 и 21/16) и члана 20. Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор на 53 седници одржаној дана 15.12.2016. године, доноси следећу

**ОДЛУКУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
ЗРЕЊАНИН**

Члан 1.

У члану 26. мења се став 3 и гласи:
„Предузеће има два извршна директора.“

Члан 2.

„Све остале одредбе Статута остају непромењене“

Члан 3.

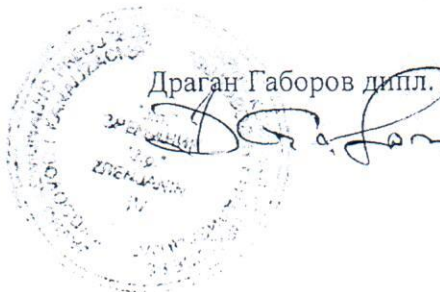
„Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Предузећа, а по добијању сагласности од стране Оснивача.“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Предложеном Одлуком о изменама и допунама Статута ЈКП „Водовод и канализација“ Зрењанин, врши се измена броја извршилаца на позицији извршни директор ("Сл. гласник РС", бр. 15/2016)

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл. инж. маш.



ЈКП "Водовод и канализација"
Број: 4129/2
Дана: 15.12.2016.
Зрењанин

На основу члана 22. став 1. тачка 7. члана 79. став 2. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник Републике Србије", број 15/2016), члана 16. став 1. тачка 7. Одлуке о промени оснивачког акта Јавног комуналног предузећа "Водовод и канализација" Зрењанин ("Сл. лист града Зрењанина", бр. 9/13 и 21/16) и члана 20. Статута ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин, Надзорни одбор на 51 седници одржаној дана 10.10.2016. године, доноси следећу

ОДЛУКУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
ЗРЕЊАНИН

Члан 1.

У Статуту Јавног комуналног предузећа "Водовод и канализација" Зрењанин, бр. 561 од 14.05.2016. године и 967/2 од дана 11.04.2014. године члан 7. мења се и гласи:

„Предузеће има печат округлог облика пречника 60 mm исписан текстом: Јавно Комунално Предузеће „Водовод и канализација“ ј.п.- Зрењанин.

Текст печата исписује се у концентричним круговима.

Текст печата исписује се на српском језику, ћириличним писмом и на мађарском, румунском и словачком језику и писму.

Предузеће има штампил правоугаоног облика чији је текст истоветан као и текст из става 1. овог члана са додатком места за назнаку броја деловодног протокола и датума и места седишта.“

Члан 2.

Члан 8. мења се и гласи:

"Предузеће заступа и представља директор неограничено.

Директор Предузећа има сва овлашћења у правном промету у оквиру уписане делатности Предузећа у судски регистар.

Директор је овлашћен да у име предузећа закључује уговоре и друге правне послове у складу са Законом и овим Статутом и одлукама Надзорног одбора предузећа.

Члан 3.

Члан 11. мења се и гласи:

"Предузеће је дужно да на својој интернет страници објави:

1. радне биографије чланова Надзорног одбора, директора и извршних директора;
2. организациону структуру;
3. годишњи, односно трогодишњи програм пословања, као и све његове измене и допуне, односно извод из тог програма ако Предузеће има конкуренцију на тржишту;
4. тромесечне извештаје о реализацији годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
5. годишњи финансијски извештај са мишљењем овлашћеног ревизора;
5. друге информације од значаја за јавност.

Влада може утврдити и друге елементе пословања јавног предузећа који ће се објављивати а који су од нарочитог значаја за јавност."

Члан 4.

Члан 16. мења се и гласи:

„Надзорни одбор Предузећа има три члана, од којих је један председник.

Председника и чланове Надзорног одбора, од којих је један члан Надзорног одбора из реда запослених, а два члана су представници Оснивача, именује и разрешава Оснивач.

Репрезентативни синдикат запослених у Предузећу утврђује листу кандидата коју чине сви запослени у Предузећу који испуњавају услове за именовање за члана Надзорног одбора и који прихвате кандидатуру.

Листа кандидата из става 3. овог члана објављује на огласној табли Предузећа, са обавештењем свим запосленима о времену и месту одржавања гласања.

Гласање је тајно и сматра се успешним ако је гласала већина од свих запослених у Предузећу, а за члана Надзорног одбора репрезентативни синдикат предлаже кандидата који освоји највећи број гласова.

Надзорни одбор, директор и извршни директор не могу предлагати представника запослених у Надзорном одбору.

Надзорни одбор именује се на период од четири године.

Мандат председнику и члановима Надзорног одбора Предузећа престаје истеком периода на који су именовани, оставком и разрешењем."

Члан 5.

Члан 17. мења се и гласи:

„Председник и чланови надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани, уколико:

1. предузеће не достави годишњи програм пословања у роковима прописаним Законом
2. надзорни одбор пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице Предузећа делује на штету Предузећа несавесним понашањем или на други начин;
3. се утврди да делује на штету Предузећа несавесним понашањем или на други начин;
4. у току трајања мандата буде осуђен на условну или безусловну казну затвора.

Председник и чланови Надзорног одбора којима је престао мандат, дужни су да врше своје дужности до именовања новог Надзорног одбора, односно именовања новог председника или члана Надзорног одбора, а најдуже шест месеци.“

Члан 6.

Члан 18 мења се и гласи:

„За председника и чланове Надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо

образовање из претходне тачке овог члана,

4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Предузећа;

5. да познате област корпоративног управљања или област финансија;

6. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;

7. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

- обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- обавезно психијатријско лечење на слободи;
- обавезно лечење наркомана;
- обавезно лечење алкохоличара;
- забрана вршења позива, делатности и дужности.

Председник и чланови надзорног одбора дужни су да се додатно стручно усавршавају у области корпоративног управљања.

Представник запослених у надзорном одбору поред услова из става 1 овог члана, мора да испуњава и следеће услове:

- да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја Предузећа, у последњих пет година и
- да није члан политичке странке.“

Члан 7.

Члан 19. мења се и гласи:

„Председник и чланови Надзорног одбора имају право на одговарајућу накнаду за рад у надзорном одбору.

Висину накнаде из става 1. овог члана, односно критеријуме и мерила за њено утврђивање одређује Влада.“

Члан 8.

Члан 20 мења се и гласи:

„Надзорни одбор:

1. доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
2. доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из претходне тачке овог члана;
3. усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
4. усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности;
5. усваја финансијске извештаје;
6. надзире рад директора;
7. доноси Статут;
8. одлучује о статусним променама, оснивању других правних субјеката и улагању капитала;
9. доноси Одлуку о расподели добити, односно начин о покрића губитка;
10. закључује Уговоре о раду са директором, у складу са Законом којим се уређује радни однос;
11. врши друге послове у складу са Законом и Статутом.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у Предузећу.

Одлуке из става 1. тачка 1, 2, 7. и 9. овог члана Надзорни одбор доноси уз сагласност Оснивача.

Одлуку из става 1. тачка 8. овог члана Надзорни одбор доноси уз претходну сагласност Оснивача.“

Члан 9.

Члан 21. брише се а досадашњи чл.22. - 27. постају чл. 21.-26.

Члан 10.

Досадашњи члан 22. који постаје чл. 21. мења се и гласи:

„Радам и пословањем Предузећа руководи Директор.

Директор Предузећа:

1. представља и заступа Предузеће;
2. организује и руководи процесом рада;
3. води пословање Предузећа;
4. одговара за законитост рада Предузећа;
5. предлаже дугорочни и средњорочни план стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
6. предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење;
7. предлаже финансијске извештаје;
8. извршава Одлуке надзорног одбора,
9. бира извршне директоре;
10. бира представнике јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник јавно предузеће;
11. закључује уговоре о раду са извршним директорима, у складу са законом којим се уређује радни однос;
12. доноси акт о систематизацији;
13. врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и овим Статутом.“

Члан 11.

Досадашњи члан 23. који постаје члан 22. мења се и гласи:

„Директор је орган пословања Јавног предузећа.

Директора Јавног предузећа именује и разрешава Оснивач а на основу спроведеног јавног конкурса у складу са одредбама Закона о јавним предузећима.

Директор се именује на период од четири године.

За директора Предузећа може се именовати лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, односно на основни академским студијама у обому од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковних студија, специјалистичким академским или специјалистичким струковним студијама;
3. да има најмање 5 година радног искуства на пословима на којима се захтева високо образовање из тачке 2 овог члана;
4. да има најмање 3 године радног искуства који су повезани са пословима јавног предузећа;
5. да познаје област корпоративног управљања;
6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;
7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке;
8. да није осуђивано на казну затвора у трајању од најмање 6 месеци;
9. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се урешују кривична дела и то:

- утврђује обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- обавезно психијатријско лечење на слободи;
- обавезно лечење наркомана;
- обавезно лечење алкохоличара;
- забрана вршења позива, делатности и дужности.

Директор Предузећа је функционер који обавља јавану функцију.

Директор не може имати заменика.

Оснивач може до именовања директора Јавног предузећа да именује вршиоца дужности директора.

Вршилац дужности директора мора испуњавати услове за именовање директора јавног предузећа.“

Члан 12.

Досадашњи члан 24. који постаје члан 23. мења се и гласи:

„Мандат директора престаје истеком периода на који је именован, оставком и разрешењем.

Поступак за именовање директора покреће се шест месеци пре истека периода на који је именован, односно у року од 30 дана од дана подношења оставке или разрешења.

Оставка се у писаној форми подноси Оснивачу.

Предлог за разрешење директора подноси Оснивач.

Предлог за разрешење директора може поднети и Надзорни одбор Предузећа преко Оснивача.

Предлог за разрешење мора бити образложен, са прецизно наведеним разлозима због којих се предлаже разрешење и доставља се директору који има право да се у року од 20. дана изјасни о разлозима због којих се предлаже разрешење.“

Члан 13.

Досадашњи члан 25. који постаје члан 24. мења се и гласи:

„Директор се разрешава пре истека периода на који је именован уколико:

1. у току трајања мандата престане да испуњава услове за директора Предузећа из члана 22. овог Статута;
2. Предузеће не достави годишњи, односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним Законом;

3. се утврди да је, због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротног највише доброг привредника и пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у Предузећу, дошло до знатног одступања од остваривања основног циља пословања Предузећа, односно од плана пословања Предузећа;
4. се утврди да делује на штету Предузећа кршењем директорских дужности, несавесним понашањем или на други начин;
5. извештај овлашћеног ревизора на годишњи финансијски извештај буде негативан;
6. у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на условну или безусловну казну затвора;
7. у другим случајевима утврђеним законом.

Директор Предузећа може бити разрешен пре истека периода на који је именован уколико:

1. Предузеће не достави тромесечни извештај у року од 30 дана од дана истека тромесечја;
2. Предузеће не испуни планиране активности из годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
3. Предузеће утроши средства за одређене намене изнад висине утврђене програмом пословања за те намене, пре прибављања сагласности на измене и допуне годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
4. Предузеће не спроводи усвојени годишњи, односно трогодишњи програм пословања у делу који се односи на зараде или запошљавање из чл.66 Закона о јавним предузећима;
5. Предузеће изврши исплату зарада без овере образаца из члана 66. Закона о јавним предузећима;
6. Не примени предлоге комисије за ревизију или не примени рачуноводствене стандарде у припреми финансијских извештаја;
7. Предузеће не поступи по препорукама из извештаја овлашћеног ревизора;
8. Предузеће не извршава одлуке Надзорног одбора;
9. У другим случајевима прописаним Законом.

Члан 14.

Досадашњи члан 26. који постаје члан 25. мења се и гласи:

„Уколико у току трајања мандата против директора буде потврђена оптужница, оснивач доноси решење о суспензији.

Суспензија траје док се поступак правоснажно не оконча.

На сва питања о суспензији директора сходно се примењују одредбе о удаљењу са рада прописане Законом којим се уређује област рада.“

Члан 15.

Члан 26. мења се и гласи:

„За извршног директора јавног предузећа бира се лице које услове из члана 22. став 4. тачка 1, 2, 3, 6., 8. и 9 овог Статута.

Поред услова из става 1. овог члана, лице које се бира за извршног директора мора имати три године радног искуства на пословима за које ће бити задужен у Предузећу.

Предузеће има једног извршног директора.

Пирински директор не може имати заменика.

Пирински директор мора бити у радном односу у јавном предузећу.

Пирински директор за свој рад одговара директору.

Пирински директор обавља послове у оквиру овлашћења које му је одредио директор.

Директор и пирински директор имају право на зараду и на стимулацију.“

Члан 16.

У члану 27. став 1. брише се, а досадашњи став 2. постаје став 1.

Члан 17.

Члан 28 мења се и гласи:

"Ради обезбеђивања заштите општег интереса у Предузећу, Оснивач даје сагласност на:

1. статут;

2. давање гаранције, авала, јемстава и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса;

3. тарифу (одлуку о ценама, тарифни систем и сл.) осим ако другим законом није предвиђено да ту сагласност даје други државни орган;

4. располагање (прибављање и отуђење) средствима у јавној својини која су пренета у својину Предузећа, велике вредности, која је у непосредној функцији обављања делатности од општег интереса утврђених овим Статутом;

5. акт о општим условима за испоруку производа и услуга;

6. улагање капитала;

7. статусне промене;

8. акт о процени вредности капитала, као и програм и одлуку о својинској трансформацији;

9. друге одлуке, у складу са законом којим се одређује обављање делатности од општег интереса и оснивачким актом."

Члан 18.

Члан 31. мења се и гласи:

У случају поремећаја у раду Предузећа, Оснивач може предузети мере којима ће обезбедити услове за несметано функционисање и рад Предузећа, а нарочито:

1. промену унутрашње организације;

2. разрешење органа које именује и именовање привремених органа;

3. ограничење у погледу права располагања појединим средствима у јавној својини;

4. друге мере одређене законом којим се одређују делатности од општег интереса и оснивачким актом

"Уколико поремећај у пословању Предузећа доведе до угрожавања живота и здравља људи или имовине, а надлежни орган Оснивача не предузме благовремено мере из става 1. овог члана, те мере предузима Влада."

Члан 19.

У члану 46, став 1, мења се и гласи:

"Предузеће је дужно да део остварене добити уплати у буџет Оснивача по завршном рачуну за претходну годину."

У истом члану после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

"Висина и рок за уплату добити из става 1. овог члана утврђује се одлуком о буџету за наредну годину."

Досадашњи ст. 2, 3, 4 и 5. постају ст. 3, 4, 5 и 6.

Члан 20.

„Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Предузећа, а по добијању сагласности од стране Оснивача.“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Предложеном Одлуком о изменама Статута ЈКП „Водовод и канализација“ Зрењанин, врши се усклађивање Статута са одредбама Закона о јавним предузећима ("Сл. гласник РС", бр. 15/2016)

Председник Надзорног одбора

Драган Габоров дипл. инж. маш.

ЈКП "Водовод и канализација"

Број: 3388

Дана: 06.10.2016.

Зрењанин